

TARIFFPOLITISK PROGRAM 2009-2013

MÅL:

Skolenes landsforbund kjemper for en offensiv og solidarisk tariffpolitikk som fremmer gode, trygge arbeidsvilkår, full sysselsetting og sosial utjevning. Skolenes landsforbund arbeider for at det skal lønne seg å ta utdanning, og at lønnsnivået i offentlig sektor må sikre god rekruttering.

VIRKEMIDLER:

Skolenes landsforbunds faglige strategi er basert på fagbevegelsens felles kamp for kollektiv lønnsdannelse og faglige rettigheter.

Kampen mot en økende bruk av lokal lønnsdannelse må intensiveres. Lokal lønnsdannelse virker splittende i arbeidsmiljøet, er ikke forenlig med en solidarisk lønnspolitikk og svekker grunnlaget for god kvalitet i offentlig sektor.

Skolenes landsforbund vil søke allierte i vår motstand mot lokale og individuelle lønnsforhandlinger. Skolenes landsforbund vil fortsatt arbeide for sentrale tariffavtaler der lønnstilleggene i sin helhet fordeles sentralt.

Mer enn noen gang er det viktig at vi tilkjemper oss reelle tvistemuligheter i alle tariffavtaler.

Skolenes landsforbund vil motarbeide alle avtaler som medfører overføring av makt til arbeidsgiver. Arbeidsgiveransvaret må ikke delegeres og pulveriseres.

Skolenes landsforbund går inn for å gjeninnføre sentral arbeidstidavtale og med streikerett i forbindelse med avtaleinngåelsen.

For å sikre en nasjonal styring av fellesskolen krever Skolenes landsforbund at forhandlingsansvaret for skoleverket blir tilbakeført til staten.

STILLINGSVERN:

Skolenes landsforbund går imot alle forsøk på å svekke arbeidstakernes stillingsvern.

Skolenes landsforbund arbeider for å styrke stillingsvernet til grupper som etter dagens lovgivning har et svakt stillingsvern. Vi vil stramme ytterligere inn på mulighetene for tilsetting i vedvarende vikariater, midlertidige stillinger og uønskede deltidsstillinger.

Skolenes landsforbund vil ha lovfestet retten til heltidsstilling.

LØNN:

Skolenes landsforbund krever høyere lønn for alle organiserte arbeidstakere i skole-, utdannings- og oppvekstsektoren. Kompetanse, ansiennitet, ansvar og funksjon skal være utslagsgivende for lønnsfastsettelsen. Kompetanselønnsystemet må videreføres, og Skolenes landsforbund arbeider for at realkompetanse også skal gi økonomisk uttelling.

Skolenes landsforbund er for kollektiv lønnsdannelse, og går imot at lønnsdannelsen skal foregå lokalt. Derfor fremmes ikke krav om lokale tillegg ved hovedtariffoppgjør og i mellomoppgjør. Skolenes landsforbund går imot lønnsystemer og avlønning basert på prestasjonsvurderinger og andre subjektive kriterier. I tillegg vil Skolenes landsforbund arbeide for at alle medlemmer får tilnærmet lik lønnsutvikling over tid.

Skolenes landsforbund vil bekjempe et kjønnsdelt og etnisk delt arbeidsliv. Ett av de viktigste virkemidlene i denne kampen er likelønn.

Skolenes landsforbund støtter en likelønnpott til offentlig sektor.

Konkurransetsetting, bruk av kontraktører og vikarbyråer svekker så vel tjenestene som arbeidstakernes rettigheter til trygge og gode tilsettings-, lønns- og arbeidsforhold. Skolenes landsforbund motarbeider alle former for sosial dumping.

Skolenes landsforbund arbeider for full åpenhet om lønnsfastsettelse på alle nivåer. Forhandlingsprotokoller og resultater skal være fullt ut kjent for alle arbeidstakerne i en virksomhet.

Skolenes landsforbund arbeider for å motvirke at den faglige kampen blir erstattet av en usolidarisk lønnskamp mellom ulike arbeidstakergrupper.

Skolenes landsforbund registrerer at en relativ lønnsforhøyelse som følge av effektiviseringsavtaler fort settes under press og nøytraliseres over tid. Skolenes landsforbund vil motsette seg vekslning av tid mot lønn.

STUDIEFINANSIERING

Skolenes landsforbund arbeider for at arbeidstakerne skal sikres lønnskompensasjon for utdanningsutgiftene og tapt inntekt. Skolenes landsforbund arbeider for at studiefinansieringen gir høye stipendandeler og lav, politisk styrt studielånsrente. Skolenes landsforbund arbeider for at offentlig ansatte skal få avskrevet studielån etter antall år i offentlig tjeneste. Studielånsrenta skal alltid være under markedsrenta. Skolenes landsforbund har fullstipendiering som et langsiktig mål for studiefinansiering i høyere utdanning.

MEDBESTEMMELSE OG DEMOKRATI I ARBEIDSLIVET:

Skolenes landsforbund vil arbeide for tariffavtaler og partsforhold for alle medlemmer. Skolenes landsforbund arbeider for at hovedavtalene skal sikre alle arbeidstakere rett til opplæring i arbeidslivets lover og avtaler og medbestemmelse på den enkelte arbeidsplass gjennom fagforeningene. Alle fagforeninger skal ha rett til tillitsvalgt på arbeidsplassen, uavhengig av antall medlemmer. Retten til å ha tillitsvalgt må gjelde på et hvert nivå der beslutningsmyndigheten ligger.

Hovedavtalene må sikre reell likeverdighet mellom partene.

Godt tillitsvalgtarbeid er nødvendig for utviklingsarbeidet i arbeidslivet.

Tillitsverv skal kunne utføres i arbeidstida. Skolenes landsforbund arbeider for at arbeidsforholdene legges bedre til rette for tillitsvalgte, og at faste frikjøpsordninger bedres.

Skolenes landsforbund arbeider for at hovedavtalene skal gi muligheter for sanksjoner overfor arbeidsgivere som ikke etterlever medbestemmelsesordningene.

ARBEIDSTID:

Skolenes landsforbund arbeider for 6 timers arbeidsdag med full lønnskompensasjon.

Skolenes landsforbund arbeider for at arbeidstidsforkortelser må utformes slik at de fører til bortfall av ufrivillig deltidsarbeid og gir plass for flere sysselsatte.

Skolenes landsforbund går mot alle forsøk på å fjerne normalarbeidsdagen som et lovfestet prinsipp i arbeidslivet. Rammene for normalarbeidsdagen og rammene for gjennomsnittsberegning av arbeidstid er for vide i dagens arbeidsmiljølov.

Skolenes landsforbund går inn for å tariffeste at daglig arbeidstid er 7 ½ time, med mindre annet er fastsatt i særavtale.

Arbeidstidsordninger skal være fastsatt i kollektive avtaler eller i lov.

Skolenes landsforbund går mot at arbeidstidsordninger for undervisningspersonalet skal avtales lokalt.

Kampen mot ufrivillig deltid må intensiveres. Et ledd i dette er å arbeide for et forbud mot at offentlige/offentlig finansierte virksomheter skal kunne ansette i deltidsstillinger under pensjonsgivende størrelse.

Skolenes landsforbund vil kjempe imot byråkratisering av undervisningsarbeidet. I stedet for overdreven rapportering, dokumentasjon og kontroll, vil Skolenes landsforbund ha fokus på læring og holdningsskapende arbeid.

Skolenes landsforbund arbeider for å videreføre lesepliktsystemet i grunnopplæringen. Skolenes landsforbund arbeider for en vesentlig reduksjon av lesepliktene. Reduksjon av de høyeste lesepliktene prioriteres.

Skolenes landsforbund arbeider for at nyutdannede lærere får redusert leseplikt og rett til veiledning det første året de er ansatt.

Skolenes landsforbund skal arbeide for at assistenter, miljøarbeidere, miljøterapeuter og andre med tilsvarende arbeidsoppgaver, skal få økt planleggingstid lagt inn i sine stillinger. Lærere i voksenopplæringen sikres faglige rettigheter på linje med øvrig undervisningspersonale i skoleverket.

Skolenes landsforbund vil arbeide for å lette tegnspråktolkenes arbeidssituasjon og krever 2-tolksystem i teoretiske fag.

Skolenes landsforbund går inn for at ansatte i skole-, utdannings- og oppvekstsektoren skal ha en tariffestet rett til betalt permisjon for faglig utvikling. Omfanget må være minst et halvt år sammenhengende og gjentas med jevne mellomrom i yrkesløpet.

ARBEIDSMILJØ:

Skolenes landsforbund ønsker å bidra til utvikling av et mer inkluderende arbeidsliv. Rettssikkerhet, trygghet, trivsel, gode vilkår for utvikling, gode vilkår for samarbeid og reell medinnflytelse i arbeidet, samt en aktiv seniorpolitikk er elementer som hver for seg og sammen legger grunnlag for et inkluderende arbeidsliv. Gode ledere er vesentlig i arbeidet for et mer inkluderende arbeidsliv.

Skolenes landsforbund arbeider for å styrke helse-, miljø og sikkerhetsarbeidet ved den enkelte arbeidsplass. HMS-arbeidet må gis høyere prioritet.

Skolenes landsforbund arbeider for at Norge ratifiserer ILO-konvensjonen om bedriftshelsetjeneste, som gjør ordningen obligatorisk for alle arbeidstakergrupper.

Skolenes landsforbund arbeider for at skader grunnet vold mot arbeidstaker under utøvelsen av yrket, skal gi yrkesskadeerstatning. Likedan alle typer belastningssykdommer av psykisk eller fysisk art som er påført i arbeidssituasjonen eller på grunn av dårlig inneklima. Dersom arbeidstakere utsettes for skade, vold eller annen kriminalitet relatert til arbeidssituasjonen, skal arbeidsgiver være ansvarlig for rettssikkerheten og oppfølging av de involverte.

SENIORPOLITIKK:

Skolenes landsforbund arbeider for en god seniorpolitikk for alle grupper i oppvekst- og utdanningssektoren. Seniorpolitiske tiltak må være slik at personalet sikres en verdig avslutning på sin yrkeskarriere. De som omfattes av seniortiltak må få styrket innflytelse over

tiltakets utforming og tilretteleggingen av arbeidsoppgavene. Seniortiltak må være en reell lettelse i arbeidssituasjonen.

PENSJON:

Skolenes landsforbund går imot svekkelse av folketrygden, av tjenstepensjoner og avtalefestet pensjon.

De offentlige tjenstepensjonsordningene skal fortsatt være bruttoordninger og sikre minimum 2/3 av lønna på avgangstidspunktet som pensjon. Skolenes landsforbund avviser krav til økt opptjeningstid i pensjonsordningene i offentlig sektor.

Inntektsutviklingen av pensjonen må sikres i takt med lønnsutviklingen for lønnstakerne. Pensjonsrettighetene til medlemmer med kort botid i Norge må styrkes.

Skolenes landsforbund arbeider for å bevare og forbedre adgangen til avtalefestet pensjon.

Skolenes landsforbund vil bekjempe privatisering av offentlige tjenstepensjoner.

Skolenes landsforbund arbeider for at offentlig ansatte med flere deltidsstillinger i ulike virksomheter, som hver for seg er for små til å gi medlemskap i pensjonskasse, får medlemskap på grunnlag av den samlede stillingsstørrelsen.

Studier skal gi grunnlag for pensjonsopptjening