



B-rundskriv nr:	6/2009
Saksnr:	09/00086-3
Arkivkode:	517
Dato:	20.4.2009
Saksbehandler:	KS Forhandling

Til: Kommunen / fylkeskommunen / virksomheten

HOVEDTARIFFAVTALEN KAPITTEL 4 IVERKSETTING AV SENTRALE LØNNSTILLEGG PER 1.5.2009

På bakgrunn av henvendelser hvor det reises ulike spørsmål om hvordan sentrale lønnstillegg avtalt pr. 1.5.2009 skal forstås og iverksettes, finner KS grunn til å presisere følgende. Det vises forøvrig til B-rundskriv nr. 12/2008.

1. Tidspunkt for utbetaling av ny lønn

Ny lønn skal ikke utbetales før årets tariffoppgjør, herunder eventuell mekling og/eller uravstemning er gjennomført og resultatet er vedtatt. De sentralt avtalte lønnstilleggene gjelder for arbeidstakere i stillinger omfattet av hovedtariffavtalens kapittel 4 pr. 1.5.2009.

2. Hva er avtalt

Under tariffoppgjøret i 2008 ble det pr. 1.5.2009 avtalt et generelt lønnstillegg på 3,1 %, dog minst kr. 9000,- Samtidig ble alle minstelønnsatsene i HTA endret, se side 3 i rundskrivet og side 95 i HTA. Minstelønnsatsene omfatter det generelle tillegget. I tillegg er enkelte satser regulert ytterligere.

Ved avslutning av konflikten i juni 2008 ble de sentrale parter dessuten enige om følgende merknad: *"Lokale lønnstillegg gitt ved lokale forhandlinger etter HTA kap. 4, pkt. 4.A.1 pr. 1.5.2008 skal i sin helhet komme i tillegg til ny minstelønn pr. 1.5.2009 (avtalt pr. 1.5.2008) for berørte arbeidstakere."*

Det overstående gi tre mulige alternativer for ny grunnlønn pr. 1.5.2009. Alternativene må settes opp og sammenlignes for å fastslå hva som gir best uttelling for den enkelte.

Grunnlønn pr. 1.5.2009 enten:

- (1) ved å gi generelt tillegg på 3,1 % av grunnlønn pr. 30.4 eller
- (2) i henhold til merknaden, dvs. sentral minstelønn + lokalt lønnstillegg fra 4.A.1-forhandlingene i 2008 eller
- (3) lik sentral minstelønn.

3. KS kommentarer til iverksetting av lønnstilleggene

3.1 Generelt prosentvis tillegg av grunnlønn

Det generelle tillegget på 3,1 % (dog minst kr. 9000,-) pr. 1.5.2009 skal beregnes på grunnlag av grunnlønn. Grunnlønn er lønn uten faste og variable tillegg og variabel overtid. Lokale lønnstillegg er en del av grunnlønnen, med mindre det er å anse som et fast tillegg, slik funksjonstilleggene til undervisningspersonalet er et eksempel på. De fleste faste- og variable tillegg er ført opp i KS B-rundskriv nr. 200 (dvs. rundskrivet med rettledning for lønnsstatstikk til PAI-registeret og med samme nummer hvert år.)

Dersom det generelle tillegget til grunnlønn gir best uttelling, jfr. pkt. 2 (1) ovenfor, blir dette ny grunnlønn pr. 1.5.2009.

3.2 Ny minstelønnstabell pr. 1.5.2009

Minstelønn er de sentrale minstelønnsattsene i HTA kapittel 4. Arbeidstakere med stillinger i HTA kapittel 4 kan ikke avlønnes lavere enn minstelønn i henhold til stillingsgruppe og lønnsansiennitet.

På side 3 gjengis minstelønnsatts pr. 1.5.2009, se også side 95 i HTA. Generelt tillegg er inkludert i ny minstelønn. Merk at enkelte minstelønnsatts i tillegg er regulert med et høyere beløp enn det generelle tillegget, dette gjelder særlig i HTA kapittel 4C.

Arbeidstakere som ikke fikk lokalt lønnstillegg i 2008 (i 4.A.1-forhandlinger) og som har rett til minstelønnsatts som nå er regulert med høyere beløp enn det generelle tillegget, vil kunne få best uttelling gjennom dette alternativet, framfor *kun* det generelle lønnstillegget, jfr. pkt. 2 (3)

Sentral minstelønn pr. 1.5.2009

Stillingsgrupper	Ny minstelønn				
	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	232 700	237 800	252 800	289 000	
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	272 100	274 100	279 400	316 500	
Stillinger m krav om høyskoleutdanning	310 700	314 300	322 800	353 700	
Stillinger m krav om høyskole- utd. med ytterligere spesialutd	330 300	334 200	337 600	375 400	
Stillinger med krav om mastergrad	351 100	365 700	386 600	414 500	
Lærer	316 400	332 000	340 500	349 000	391 800
Adjunkt	349 000	359 700	367 600	376 400	414 700
Adjunkt (m tilleggsutd)	364 100	376 300	388 300	395 600	437 400
Lektor	381 400	389 100	402 900	419 800	468 900
Lektor(m tilleggsutd)	395 000	402 100	417 000	434 700	492 200

Pr. 1. mai 2009 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansiennitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 300 000,-

3.3 Merknad om lokalt lønnstillegg fra 2008 og ny minstelønn

Beregning av lønn pr. 1.5.2009 etter dette alternativet tar utgangspunkt i HTAs sentrale minstelønnsatser pr. 1.5.2009 (ikke arbeidstakers faktiske grunnlønn pr. 30.4, slik KS oppfatter at enkelte har forstått det). Den sentrale minstelønnsatsen arbeidstaker har rett til, skal påplusses det lokale lønnstillegget fra 4.A.1-forhandlingene i 2008.

Summen av sentral minstelønn og lokalt lønnstillegg (fra 2008) blir ny lønn pr. 1.5.2009 og vil kunne være det alternativet som gir best uttelling for enkelte.

Presisering

De sentrale parter er nå enige om at merknaden om at lokalt lønnstillegg fra 4.A.1-forhandlingene i 2008 skal komme i tillegg til ny sentral minstelønn, gjelder fra 1.5.2009 og ut tariffperioden. Det betyr at merknaden også får virkning for arbeidstakere med rett til ny sentral minstelønn som følge av endret lønnsansiennitet i perioden 1.5.2009 til 30.4.2010.

Per Kristian Sundnes
forhandlingsleder

Hege Mygland
spesialrådgiver