



B-rundskriv nr: 6/2006
Saksnr: 200600970-3
Arkivkode: 512
Dato: 4.7.2006
Saksbehandler: KS Forhandling

Til: Kommunen/fylkeskommunen/virksomheten

NY HOVEDAVTALE 1.1.2006 - 31.12.2009

Det vises til A-rundskriv nr. 1/2006 og B-rundskriv nr. 4/2006.

Forslaget til ny Hovedavtale for perioden 1.1.2006-31.12.2009 er vedtatt ved uravstemning.

Rundskrivet omhandler forhold knyttet til praktisering av Hovedavtalen, informasjon om felles opplæring og merknader til enkeltbestemmelser.

Arbeidet med redigering av ny Hovedavtale er startet opp. Avtalen vil ventelig være i utsendelse til medlemmene i løpet av august.

1. Formål og intensjoner

Den nye avtalen skal legge til rette for et best mulig samarbeid mellom partene på alle nivåer og viderefører prinsippet om at arbeidsgivere og tillitsvalgte lokalt finner hensiktsmessige løsninger for å ivareta gode prosesser for reell medvirkning fra de ansatte gjennom ordningen med tillitsvalgte.

Forhandlingslederne understreker dette i et felles forord til Hovedavtalen der det også pekes på at en positiv videreutvikling av kvalitativt gode tjenester forutsetter samarbeid mellom arbeidsgiver, de tilsatte og deres organisasjoner.

De sentrale parter er nå enig om at det to ganger i året skal gjennomføres sentrale kontaktmøter. Sentralt kontaktmøte har blant annet som formål å bidra til at partene lokalt følger hovedavtalens intensjoner og kan drøfte slike konkrete lokale uenighetssaker.

Andre temaer for sentralt kontaktmøte kan være fornying og kvalitet, strukturspørsmål og oppfølging av nasjonale reformer i kommunal sektor.

I Hovedavtalen etableres nå også en tilsvarende drøftingsarena lokalt – gjennom endringer i del B § 4 Partsammensatt utvalg, se nytt tredje ledd:

I halvårlige møter drøftes dessuten kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak, oppfølging og implementering av nasjonalt vedtatte reformer, resultater fra KS sine kontakter med statlige myndigheter samt oppfølging av saker fra sentralt kontaktmøte.

2. Fellesopplæring

I hovedavtalens del B er den tidligere protokolltilførselen til § 1 inntatt som avtalebestemmelse i del B, ny § 1-5. Her presiseres partenes ansvar for, både i fellesskap og hver for seg å sørge for oppfølging og opplæring av ledere og tillitsvalgte med sikte på en felles forståelse av Hovedavtalens intensjoner. Det skal i den forbindelse fortsatt gjennomføres årlige opplærings- og erfaringskonferanser lokalt der de lokale partene blant annet drøfter erfaringer knyttet til hvordan dette samarbeidet ivaretas og tilrettelegges i praksis.

I tekst til protokoll som er inntatt i meklingsmannens møtebok, er partene videre enig om å sette i verk felles skolering i Hovedavtalen. KS vil ta initiativ til dette gjennom å invitere forhandlingssammenslutningene til et partsarbeid for å utarbeide og gjennomføre et felles opplæringsopplegg. Gjennomføring av fellesopplæringen vil vi komme nærmere tilbake til, men det tas sikte på å oppstart av fylkesvis/regional opplæring i løpet av høsten 2006.

3. Merknader til enkeltbestemmelser

Hovedavtalens inndeling (del A, del B og del C) og innhold er i store trekk videreført uten vesentlige materielle endringer.

Tidligere hovedavtalebestemmelser i del B § 7 om henholdsvis utdanningspermisjon, bindingstid og eksamen/fagprøve er overført til HTA kapittel 1, § 14 Permisjoner.

Del A Forhandlingsordningen

Endringene i del A er i hovedsak av redaksjonell karakter.

§ 4-7 Forhandlinger etter Hovedtariffavtalens kapittel 3, 4 og 5

Dette er en ny bestemmelse om lokale lønnsforhandlinger i hovedavtalens del A Forhandlingsordningen.

Del B Kommuner og fylkeskommuner, herunder kommunale og fylkeskommunale foretak, jf. Kommuneloven kap. 11

§ 1-3 Former for medbestemmelse

Bestemmelsen er styrket i forhold til partenes deltakelse i ad-hoc utvalg som utreder administrative spørsmål. Partene skal som hovedregel være representert i slike utvalg og kommunen bør kunne begrunne eventuelle unntak.

§ 3 Arbeidsgiver og tillitsvalgtes gjensidige rettigheter og plikter

Hele § 3 er omredigert og omfatter også bestemmelsene om rett til tillitsvalgtopplæring som tidligere lå i § 7. Formålet med omredigeringen har vært å samle bestemmelsene på en hensiktsmessig måte, både for å lette forståelse og praktisering og for å fremheve dette i tråd med Hovedavtalens formål og intensjoner. Det vises i den forbindelse til ny tekst som innledning til § 3:

Arbeidsgiver og de tillitsvalgte har en gjensidig plikt til å gjøre sitt beste for å skape og opprettholde et godt samarbeid på arbeidsstedet slik at partene kan ta opp og søke løst eventuelle problemer eller andre saker på en åpen og konstruktiv måte.

Tidligere bestemmelser som nå er samlet i § 3 er i hovedsak videreført uten endring i tekst. Av nye eller endrede bestemmelser, omtales de viktigste nedenfor.

§ 3-1 Arbeidsgivers plikter i forhold til de tillitsvalgte

Arbeidsgivers informasjonsplikt er tydeliggjort, bl.a. ved at det nå også skal avholdes regelmessige informasjonsmøter med berørte tillitsvalgte og arbeidsgiverrepresentanter på desentralisert fullmaktsnivå, i tillegg til informasjonsmøtene med de hovedtillitsvalgte og arbeidsgiver sentralt i kommunen/fylkeskommunen – se § 3-1 b). Begrepet regelmessig må vurderes ut i fra lokal hensiktsmessighet.

De tillitsvalgte skal meddeles hvilke arbeidsgiverrepresentanter på ulike nivåer de skal rette sine henvendelser til – se § 4-1 f)

§ 3-1 i) presiserer at arbeidsgiver fører referat eller protokoll fra hhv. drøftinger eller forhandlinger.

§ 3-3 Tillitsvalgtordning, herunder –struktur og –frikjøp

Bestemmelsen legger fortsatt til grunn at de lokale parter avtaler en hensiktsmessig tillitsvalgtordning, herunder frikjøp og antall tillitsvalgte med utgangspunkt i lokale forhold og basert på forutsetningene i § 3-3. Kommer man ikke til enighet om frikjøpsordningen lokalt, sikrer § 3-3 c) vilkår og normtall for tildeling av frikjøpsressurser.

Organisasjoner med færre medlemmer enn normtallene

Merk at organisasjoner med færre medlemmer enn angitt i (1) og (2) nå tildeles ressurser pro rata i forhold til medlemstallet og 375 (275) uten nedre grense for antall medlemmer.

Organisasjoner med flere medlemmer enn normtallene

Frikjøpsrettighetene i § 3-3 c) er utvidet med nye bestemmelser om frikjøp for organisasjoner med flere medlemmer enn normtallene. I praksis vil altså totalt 375 (275) medlemmer utløse en heltids frikjøpsressurs, 850 (750) medlemmer gir til sammen to heltidsressurser, mens 1425 (1325) medlemmer gir tre heltidsressurser.

Merk at ansatte i foretak etter kommunelovens kapittel 11, jfr. HA del B, § 5, litra e), fortsatt skal medregnes ved beregning av tillitsvalgtressurs i kommunen/fylkeskommunen.

§ 4 Partsammensatt utvalg

Begrepet "administrasjonsutvalg" er ikke lenger brukt i bestemmelsen. Det partsammensatte utvalgets oppgaver er utvidet til også å omfatte halvårlige møter om bl.a. kvalitets-, fornyings- og utviklingstiltak. Se omtale innledningsvis i rundskrivet.

I tillegg til representantene for de tilsatte som utpekes gjennom forholdstallsprinsippet, bør forhandlingssammenslutninger lokalt som ikke er representert i utvalget delta med en observatør.

Del C Andre selvstendige rettssubjekter med eget medlemskap i KS og energiverk organisert som kommunale/fylkeskommunale foretak etter kommunelovens kap. 11.

Endringene i del C er kun redaksjonelt ajourhold av henvisninger til ny arbeidsmiljølov.

4. Overgangsordninger for undervisningspersonalets organisasjoner

Ved overføringen til kommunalt tariffområde pr. 1.5.2004 fikk undervisningspersonalets organisasjoner med seg noen overgangsordninger. Disse beholdes fram til 30.4.2008, og innebærer i hovedsak at:

- tillitsvalgtordningen i den enkelte kommune/fylkeskommune videreføres i overgangsperioden
- permisjonsrettighetene etter §§ 33 og 34 i Hovedavtalen staten beholdes i overgangsperioden

Fra opphør av overgangsordningene til utløp av hovedavtaleperioden, dvs. til 31.12.2009, videreføres retten til å velge tillitsvalgt på arbeidsstedet.

I tillegg gis de tillitsvalgte rett til permisjon med full lønn for opplæring i Hovedavtalen og Hovedtariffavtalen.

Dette følger av meklingsmannens forslag, del VII til protokoll, litra k).

Per Kristian Sundnes
Forhandlingsleder

Hege Mygland
Rådgiver