



B-rundskriv nr:	3/2007
Saksnr:	200600970-9
Arkivkode:	512
Dato:	29.03.2007
Saksbehandler:	KS Forhandling

Til: Kommunen/fylkeskommunen/virksomheten

## **UNDERVISNINGSPERSONALET - NOEN ENDRINGER OG PRESISERINGER ETTER HTA-REVISJONEN 1. MAI 2006.**

Ved hovedtariffoppgjøret pr. 1. mai 2006 ble en del av undervisningspersonalets tilpasningsbestemmelser redigert inn som en del av de ordinære fellesbestemmelsene. I tillegg ble det gjort noen endringer som i praksis først får virkning fra kommende sommer/ferieavvikling. KS vil gjøre oppmerksom på disse, og komme med noen avtalemessige presiseringer.

### **Utbetaling av lønn og feriepenger i juni/juli.**

HTA kap 1, pkt. 7.2, hadde i perioden 2004-06 følgende tilpasningsbestemmelse for undervisningspersonalet:

*"For undervisningspersonalet utbetales lønn for juli og feriepenger sammen med lønnen for juni."*

For å få samme lønnsadministrative behandling av feriepenger/lønnstrekk for lærerne som for resten av personalet i kommunal sektor, ble bestemmelsen endret som følge av meklingen.

Dette betyr at iht bestemmelsen i HTA kap. 1, pkt. 7.3 (ny nummerering), gjelder nå samme ordning for lærerne som for alle andre ved at utbetaling av feriepenger og lønnstrekk gjøres i juni mens det utbetales ordinær lønn i juli.

I hovedsak består endringen i at i stedet for å få både feriepenger og lønn for juli utbetalt i samme uke i juni, vil nå lønn for juli komme til utbetaling til vanlig tid. Merk at undervisningspersonalet har avtalefestet ordinær lønningstid til den 12. i måneden uavhengig av eventuelle lokale ordninger for andre, jf SFS 2213 Diverse bestemmelser, pkt. 1.3.

Tidligere fikk undervisningspersonale som gikk av med pensjon 1. juli, utbetalt både pensjon og feriepenger i juli måned. Siden disse til vanlig ikke vil ha avviklet den lovfestede ferien (4 uker + 1 dag) på pensjoneringstidspunktet, vil de nye bestemmelsene ha svært avgrenset betydning. Etter vanlige regler vil de få tilbakebetalt ferielønnstrekket (som ble foretatt i juni) i forbindelse med ikke avviklet ferie i juli i tillegg til pensjonen i juli måned.

Den ikke avviklede ferien i juli tilsvarer tilbakebetaling med 25/26 av månedslønn. Dersom hele eller deler av ekstra ferieuke for de +60 ikke er tatt ut, økes tilbakebetalingen tilsvarende.

**Full lønn i ferietiden første yrkesår.**

Retten til full lønn i ferietiden første yrkesår er videreført i HTA kap. 1, pkt. 7.3, 5. ledd, men det er gitt nye kriterier for slik utbetaling: samlet opptjente feriepengar (også hos annen arbeidsgiver) må være mindre enn full lønn, ansettelsen må gjelde for minst ett år og både faglig og pedagogisk utdanning må være fullført. I tillegg gjelder bestemmelsen tilsatte på vilkår iht Forskrift til Opplæringslova § 14.5.

**Full lønn ved gjeninntreden.**

Tidligere bestemmelse om rett til full lønn i ferien første sommer etter gjeninntreden etter diverse permisjoner er endret, og gjelder nå kun gjeninntreden hos samme arbeidsgiver etter studiepermisjon med delvis lønn eller uten lønn. Jf HTA kap. 1, pkt. 7.3, siste ledd.

**Rett til gjeninntreden.**

Viser til bestemmelsen innledningsvis i HTA kap. 1 § 8 om rett til gjeninntreden etter rettighetspermisjoner i den tid det ikke er undervisning om sommeren. KS finner grunn til å presisere at dette i praksis er avgrenset til ulønnede omsorgspermisjoner. Vi viser i den sammenheng til at bestemmelsens opphav er en tilpasning til regulering av ulønnet omsorgspermisjon i fellesbestemmelsene i statens HTA.

**Erstatningsferie for undervisningspersonalet.**

Undervisningspersonalet har avtalefestet avvikling av feriefritid i juli måned i samme omfang som lovbestemt ferie (4 uker + 1 dag), dersom ikke annet er fastsatt etter drøftinger mellom arbeidsgiver og den enkelte arbeidstaker. De fem virkedagene med avtalefestet ferie forutsettes ikke tidfestet, og anses avviklet på dager uten arbeidsplikt gjennom året. Disse dagene danner derfor ikke grunnlag for erstatningsferie. KS minner videre om retten til erstatningsferie fra første virkedag ved sykdom, jf HTA kap. 1 § 7, pkt. 7.1.

Per Kristian Sundnes  
Forhandlingsleder

Per Remme  
Rådgiver