



I N F O

Medlemsinfo

2008

*Sendes fra forbundet sentralt til:
Tillitsvalgte i grunn-, og videre-
gående skole, fylkeslag,
foreninger, FS, LS,*

Skolenes landsforbund

Postboks 8783 Youngstorget
0028 OSLO
Tlf.: 23 06 13 62
Faks.: 23 06 13 83
E-post: skolenes@skolenes.no

Web:
<http://www.skoleneslandsforbund.no>

Administrasjonen:

Stein Grøtting, leder
Kristine Hansen, 1.nestleder
Else Hostvedt, 2.nestleder
Jan Delaas, forb.sekr.
Geir Granås, forb.sekr.
Gunnvor Sen, forb.sekr

Hovedtariffoppgjøret 2008 KS-området

Onsdag 4.juni kl 10 kalte Riksmeklingsmannen partene inn til ny mekling om lønnsoppgjøret i kommunal sektor. Det ble lagt fram et forslag til løsning. Skolenes landsforbund, Musikernes Fellesorganisasjon og Unio tiltrådte da meklingsmannens forslag av 23.05.08 vedrørende tariffavtale i kommunal sektor (KS) og undertegnet en tilleggsprotokoll av 04.06.08. Denne legger føringer om fremtidig lønnsutvikling, rekruttering, kvalitet og omdømme i kommunesektoren og det skal nedsettes et partssammensatt utvalg som i tariffperioden skal følge lønnsutviklingen for utdanningsgruppene i kommunesektoren. Løsningen som nå ligger på bordet peker framover og vil gi våre medlemsgrupper lønnsmessig uttelling i kommende oppgjør. Dessuten er det en felles forpliktelse om å gå til regjeringa for å få deres medvirkning til en mer positiv verdsetting av kvinnedominerte yrkesgrupper i kommunal sektor.

I tilleggsprotokoll av 04.06.08 er dette viktige punkter:

- Det blir opprettet et utvalg som i tariffperioden skal følge lønnsutviklingen for utdanningsgruppene i kommunesektoren slik at målsettingene om å beholde og rekruttere kompetente medarbeidere kan realiseres.
- Hvis lønnsutviklingen for skoleverket (kap 4c i Hovedtariffavtalen) og utdanningsgruppene/høyskolegruppene (kap 4b i Hovedtariffavtalen) viser seg å være dårligere enn gjennomsnittet for kommunesektoren skal dette kompenseres i 2009 og 2010.
- Lokale lønnstillegg gitt ved lokale forhandlinger etter Hovedtariffavtalen (HTA) kap. 4, pkt. 4.A.1 pr. 1.5.2008 skal i sin helhet komme i tillegg til ny minstelønn pr. 1.5.2009 (avtalt pr. 1.5.2008) for berørte arbeidstakere.
- Alle tillegg gjelder fra 1. mai istedenfor fra 5. juni når konflikten avsluttes
- Partene er enige om behovet for et godt lønnsnivå og en positiv lønnsutvikling i kommunesektoren som vil bidra til å rekruttere og beholde kompetente medarbeidere, styrke tjenestenes kvalitet og omdømme og bidra til å nå kommunesektorens viktige velferdsoppdrag.

Skolenes landsforbund kunne selvfølgelig ønsket en mer umiddelbar økonomisk uttelling, men det vil etter dette ikke være mulig å overse våre krav på bakgrunn av den mindrelønnsutvikling vi har hatt siden KS overtok forhandlingsansvaret.

Forbundsstyret har besluttet å akseptere resultatet. Det sendes ikke ut til medlemmene for uravstemning siden vi allerede har hatt konflikt på det.

Nedenfor følger kort info om oppgjøret med utgangspunkt i protokollen av 23.05.08.

Også ved dette hovedtariffoppgjøret hadde arbeidsgiver krav som ville svekke kompetanselønssystemet for undervisningspersonalet. Dette kom de ingen vei med. Kompetanselønssystemet består.

Det er kommet inn en styrking i bestemmelsene om drøfting av deltid, de sentrale parter har som mål å redusere uønsket deltid, og det skal nedsettes et partssammensatt utvalg som skal se på ulike utfordringer i denne forbindelse.

Bestemmelsene rundt lokale forhandlinger har fått en oppstramming ved at det er klarere føringer for prosedyrer i forkant av forhandlingene. Retningslinjer for god forhandlingsskikk er gjort obligatoriske med mindre partene lokalt er enige om noe annet. Dette medfører for eksempel at alle tilbud settes fram i felles møter, og at ingen protokoller undertegnes før hele potten er fordelt.

Økonomi i 2008

Forslaget innebærer ei økonomisk ramme for 2008 på om lag 6,3%. Der vil si at gjennomsnittlig årslønn for kalenderåret 2008 blir vel 6% høyere enn for året 2007.

Dette fordeler seg på:

- et generelt tillegg på 2,5% med virkning fra 1.mai 2008. For eksempel betyr dette at en heltidsansatt med grunnlønn på 350 000 får et tillegg på 8750 kr.
- nye minstelønnssetninger fra 1.mai, der satsene i varierende grad øker mer enn det generelle tillegget. Dette kommer de til del som ligger på – eller nær minstelønnssetningen. Mest på begynnerlønn og de som har topp ansiennitet.
- 1,6% til lokale forhandlinger med virkning fra 1. mai 2008 (5 - 6000 kr pr. årsverk).
- en garanti om at arbeidstakere i hel stilling med over 20 års tjenestetid skal være garantert en årslønn på min. 290 000 kr

Se fullstendig tabell over minstelønnssetningene fra 01.05.2008 bak.

Lokale forhandlinger for skoleverket (kap 4 C)

Ved lokale forhandlinger er det kommet inn føringer der hensikten er at arbeid i ”klasserommet” skal gi økonomisk uttelling:

- lønnstillegg til lærere som tar ansvar for faglige og administrative oppgaver knyttet til utvikling av læringsmiljøet, kompetansebygging og kvalitetsheving gjennom faglig samordnings- og veiledningsarbeid, metodisk og faglig utvikling av læringsopplegg, teambygging/faglig nettverk, koordinering, mentorordninger m.m.
- lønnstillegg til arbeidslag/team/grupper for elevrettet arbeid. Partene skal tilstrebe enighet om kriterier for slike tillegg.

Økonomi i 2009

-et generelt tillegg på 3,1%, minimum 9000 kr pr 1.mai 2009

-dette tillegget innarbeides i minstelønnssetningene fra samme tidspunkt

- dette er ikke et absolutt ”tak” for tilleggene i 2009, da det er en reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår som åpner for ordinært mellomoppgjør der det kan avtales ytterligere tillegg på bestemte vilkår.

- minstelønnsgaranti for hel stilling med over 20 års tjenestetid på 300 000 kr.

Se fullstendig tabell over minstelønnssetningene fra 01.05.2009 bak.

Fellesbestemmelsene:

- økning av lørdags- og søndagstillegget fra minst 27 kr pr. time, til minst 35 kr pr time
- økning av kvelds- og nattilleggene for skift- og turnus med fra 1 kr til 20 kr avhengig av grunnlønn, og med 3 kr for arbeid mellom kl 17.00 og 06.00 for arbeidstakere som ikke arbeider skift eller turnus

NB! Når det gjelder minst-bestemmelsen, bør det som hovedregel være samme prinsipper for satsene i hele kommunen.

- styrket drøftingsplikt i forhold til bruk av deltid, midlertidige ansettelser og innleie av arbeidskraft
- helgedagstillegget utløses også på onsdag før skjærtorsdag
- rammen for velferdspermisjon øker med 2 dager
- definisjonen av barn som har rett til begunstigelse etter gruppelevsforseglingen økes til 25 år for alle, gjaldt tidligere kun etterlatte etter undervisningspersonale.
- avkorting av ytelse ved dødsfall for deltidsansatte oppheves. Dette var en bestemmelse undervisningspersonalet "hadde med seg" fra staten.
- den videreførte retten fra det statlige tariffområdet som undervisningspersonalet hadde med seg til en lønnsutvikling ved omplassering til lavere lønnet stilling på grunn av yrkesskade oppheves.
- timelønnsformelen for undervisningspersonalet endres i samsvar med arbeidsrettsdom ved at feriepengene trekkes ut
- arbeidstakere som er unntatt fra overtidbestemmelsene har fått utvidet antall fridager fra 7 til 10 som kompensasjon for møtevirksomhet/annen særlig belastning

Funksjonsgodtgjøring

Lokalt opprettede funksjoner som er finansiert med midler fra sentralt fastsatt pott til lokale forhandlinger skal ikke "resirkuleres" i samsvar med særavtale SFS 2213, diverse bestemmelser 1.1. Pengene beholdes imidlertid ved at innehaveren av en slik funksjon som nedlegges får tillegget lagt inn i sin personlige grunnlønn.

Spesielt for ledere

Lønnssikring ved innplassering av rektorer, assisterende rektorer og inspektører gjeldende pr. 30.4.2008 blir justert med de generelle tilleggene gitt ved tariffoppgjørene i 2007 og 2008 med virkning fra 1. mai 2008.

Musikk- og kulturskoler

Arbeidstids- og lønnsbestemmelsene for musikk- og kulturskolelærerne videreføres. Partene er enige om å nedsette en arbeidsgruppe for å kartlegge og se på konsekvensene av delt avtalemessig tilknytning til kapitlene 4b og 4c i HTA.

Undervisning etter introduksjonsloven

Partene er enige om at det er en særlig utfordring å dekke opplæringsbehovet iht. introduksjonsloven, og at det ofte er behov for en annen forlegning av årsverket enn det som følger av sentral avtale om arbeidstid i SFS 2213.

Fengselstillegget

Fengselstillegget for undervisning av innsatte videreføres.

Arbeidstid på reiser

Reglene for arbeidstid på tjenestereiser for undervisningspersonalet videreføres.

OU-ordningen

Nivået på OU-ordningen indeksreguleres.

Pensjon

Hovedtrekkene i en AFP-ordning på linje med privat sektor ligger i forslaget. Detaljer med hensyn til tilpasning til en del særlige forhold i offentlig sektor skyves over på mellomoppgjøret 2009. Da kommer også spørsmålet om eventuelle tilpasninger i de offentlige tjenstepensjonene til ny folketrygd opp. Det skal settes ned et partssammensatt utvalg som skal forberede behandlingen av offentlig tjenstepensjon, og se på nødvendig tilpasning og utforming av AFP i offentlig sektor. Det blir konfliktrett på dette selv om det skjer i et mellomoppgjør.

Uttelling for kompetanse

Det er også foreslått et mer oversiktlig system for lønnsmessig uttelling for kompetanse (dette er ikke til erstatning for kompetanselønnssystemet for lærerne som videreføres uendret)
Den tilbudte ordningen må ses i sammenheng med gjeninnføring av avansementsstillinger (se mer om dette nedenfor)

Forhandlingsbestemmelser mv. i kap 3, 4 og 5

Det er foreslått en rekke endringer i forhandlingsbestemmelsene. Det vil gå for langt å komme inn på alle her, men en av de viktigste er som nevnt at det er tatt inn i teksten at retningslinjer for god forhandlingsskikk skal gjelde ufravikelig dersom partene ikke blir enige om noe annet.

Det er også en rekke omredigeringer, og nye stillingskoder og rapporteringsbenevnelser er kommet til.

For kapittel 4 er det viktigste gjeninnføringen av avansementsstillingene. Det betyr for eksempel at en i lokale forhandlinger (etter ulike bestemmelser) kan forhandle arbeidstakere opp i avansementsstillinger, noe som gir høyere lønn enn grunnplasseringen i minstelønnssystemet. Slike tillegg vil i så fall beholdes ved endringer i minstelønnssetningene.

Hele forslaget fra Riksmeklingsmannen finnes på:

<http://www.ks.no/templates/Page.aspx?id=50282>

<http://www.skolenslandsforbund.no/filestore/080604Meklingsmannensforslag2.pdf>

I ØKONOMI pr. 1.5.2008

a) Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 2,5% av den enkeltes grunnlønn pr. 30.4.2008. Tillegget gis til ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4 med virkning fra 1.5.2008

b) Endringer i minstelønn for stillinger i kapittel 4

Endringer i minstelønn for stillinger i kapittel 4 med virkningstidspunkt 1.5.2008. Generelt tillegg er inkludert i endret minstelønn.

Stillingsgrupper	Ny minstelønn				
	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav om utdanning - minstelønn 30.4.2008	217100	222100	236 800	265 800	
Stillinger uten særskilt krav om utdannim! - nv minstelønn	223700	228800	243 800	280000	
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger – ny minstelønn30.4.2008	243 200	248 300	257 900	281 000	
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger - ny minstelønn	263 100	265 100	270 400	306000	
Stillinger m krav om høyskoleutdanning – minstelønn 30.4.2008 *	291 200*	297 300*	305 300*	330100*	
Stillinger m krav om høyskoleutdanning - ny minstelønn	301 300	304800	313 000	343000	
Stillinger m krav om høyskole- utdanning m ytterligere spesialutd. - minstelønn 30.4.2008	300 900	305 900	312500	337300	
Stillinger m krav om høyskole- utdanning m ytterligere spesialutd. - ny minstelønn	320 300	324 100	327 400	362000	
Stillinger med krav om mastergrad - minstelønn 30.4.2008	322 000	342 800	363 600	380 800	
Stillinger med krav om mastergrad - nv minstelønn	340500	354700	374 900	402000	
Lærer - minstelønn 30.4.2008	292 300	311 300	319300	327 300	364 300
Lærer - nv minstelønn	306200	321 300	329 500	337 800	380000
Adiunkt - minstelønn 30.4.2008	309 300	326 300	336 300	347300	381 300
Adiunkt - nv minstelønn	334400	344500	352600	362800	401 000
Adiunkt (m tilleggsutd)- minstelønn 30.4.2008	318300	340 300	355 300	364 300	395 300
Adiunkt (m tilleggsutd)- ny minstelønn	348300	360900	373 200	380600	422 000
Lektor -minstelønn 30.4.2008	328 300	348 300	368 300	386 300	422 300
Lektor - nv minstelønn	363600	369600	387400	403800	452000
Lektor (m tilleggsutd) - minstelønn 30.4.2008	339 300	361 300	381 300	399 300	441 300
Lektor(M tilleggsutd)- ny minstelønn	375 800	384400	401 200	417500	474 000

II Foreløpig avtalt tillegg for 2009

I tillegg til ordinær 2.års bestemmelse har følgende føring kommet inn i protokollen: ”Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår, samt lønnsutviklingen for arbeidere og funksjonærer i industrien i LO/NHO-området og andre sammenlignbare tariffområder.” Føringene i tilleggsprotokollen av 04.06.08 og resultatet av det partssammensatte utvalget vil også få betydning for oppgjøret.

Det er gitt konfliktrett for 2.avtaleår: ”Partene velger selv hvilken framgangsmåte som skal benyttes for å godkjenne et forhandlingsresultat eller meklingsresultat.”

a) Generelt tillegg

Det gis et generelt tillegg på 3,1% av den enkeltes grunnlønn, dog minimum kr 9000,-. Tillegget gis til ansatte i stillinger som omfattes av HTA kapittel 4 med virkning fra 1.5.2009

b) Endringer i minstelønn for stillinger i kapittel 4

Endringer i minstelønn for stillinger i kapittel 4 med virkningstidspunkt 1.5.2009. Generelt tillegg er inkludert i endret minstelønn.

Stillingsgrupper	Ny minstelønn				
	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav om utdanning - ny minstelønn	232 700	237 800	252 800	289 000	
Fagarbeiderstillingerl tilsvarende fagarbeiderstillinger - ny minstelønn	272 100	274 100	279400	316500	
Stillinger m krav om høyskoleutdanning - ny minstelønn	310700	314300	322 800	353 700	
Stillinger m krav om høyskole- utdanning m ytterligere spesialutd. - ny minstelønn	330 300	334 200	337600	375400	
Stillinger med krav om mastergrad - ny minstelønn	351 100	365 700	386 600	414500	
Lærer - ny minstelønn	316400	332 000	340500	349000	391 800
Adjunkt - ny minstelønn	349000	359 700	367 600	376400	414700
Adjunkt (m tilleggssutd)- ny minstelønn	364 100	376 300	388 300	395 600	437400
Lektor - ny minstelønn	381 400	389 100	402 900	419800	468900
Lektor(M tilleggssutd)- ny minstelønn	395 000	402 100	417000	434 700	492200