



I N F O

Medlemsinfo

2008

Sendes fra forbundet sentralt til:
Tillitsvalgte i grunn-, og videre-
gående skole, fylkeslag,
foreninger, FS, LS,

Skolenes landsforbund

Postboks 8783 Youngstorget
0028 OSLO

Tlf.: 23 06 13 62

Faks.: 23 06 13 83

E-post: skolenes@skolenes.no

Web:

<http://www.skoleneslandsforbund.no>

Administrasjonen:

Stein Grøtting, leder

Kristine Hansen, 1.nestleder

Else Hostvedt, 2.nestleder

Jan Delaas, forb.sekr.

Geir Granås, forb.sekr.

Gunnvor Sen, forb.sekr

STREIK I OSLO KOMMUNE

Riksmeklingsmannen la lørdag kveld (24.mai) fram et forslag til løsning for partene i Oslo kommune. Forhandlingsutvalget har i samråd med forbundsledelsen enstemmig kommet fram til at forslaget ikke kan anbefales. Begrunnelsen er:

Økonomi/Ramme

Sentrale tiltak

Rammen i Oslo-oppgjøret samlet ble 6,4 %. 3,4 % og minst 13100 kroner gis på tabellen. Til sentrale justeringer er det satt av 1 %. Kommunen ønsker å fordele potten slik at utdanningsgrupper, særlig undervisningspersonalet prioriteres, samtidig som de vil prioritere å flytte årsverk fra laveste alternativ i de laveste lønnsrammene. Som LO-organiserte lærere og skoleledere deler vi gjerne med de lavtlønte, men vårt krav gikk ut på at potten ble fordelt i løpet av meklingen og den var større.

Lokale forhandlinger

En svært stor pott skal fordeles lokalt; hele 1,4 % av lønnsmassen på årsbasis med virkning fra 1.7.08. Medregnet resirkulerte midler utgjør dette en pott på 3 % pr. dato, dvs. om lag halve rammen.

Det vil være usikkert hvem som kan få tillegg lokalt. Det har vi smertelig erfaring for.

Fellesbestemmelser

Av endringene i fellesbestemmelsene vil vi her nevne

- Forbedringer ved skift-/turnusarbeid
- Bedre godskrivingsregel ved ansettelse etter 1.5.08

Generelle særbestemmelser

Det er tatt inn et nytt punkt 8 der virksomhetene pålegges å etablere tiltak for å motivere seniormedarbeidere til å stå lenger i arbeid, dette innenfor gjeldende avtaleverk og kommunens tiltaksplan for seniorpolitikk.

Minstelønnsgaranti

Ny § 9.6.5 om sikring: Minst 290000 kr i årslønn med 20 års ansiennitet pr 1.5.08 og minst 300000 kr. i årslønn med 20 års ansiennitet pr. 1.5.09

Vurdering

Opplegget treffer våre prioriteringer dårlig. Vi har krevd null lokal pott, og så ser vi at det vi er tilbudt, er en rekordstor pott til lokale forhandlinger. Lokale forhandlinger i Utdanningsetaten i Oslo fører til betydelige skjevheter. Det vil være medlemmer som får ingen ting, andre vil kun få lite mens noen får mye. Kriteriene for tildeling er tatt med i del B, Generelle særbestemmelser, i dok 25, men de er for vage. Det er stor fare for at "trynefaktoren" igjen vil utgjøre et vesentlig element i de lokale forhandlingene.

Vi ønsket å tette gapet som er mellom lærerlønna i Oslo og i KS. Det gjelder særlig grunnavlønninga. Med nevnte tabelltillegget greier vi det ikke, og vi har ingen garanti for at vi kommer særlig lenger i de sentrale justeringsforhandlingene. Ved hjelp av den lokale potten vil vi kunne få økt gjennomsnittslønn, men det blir store forskjeller lærere imellom og skoleledere imellom.

Ny § 9.6.5 vurderer vi som positiv, men den hjelper ikke våre lærermedlemmer.

Pensjon

Hovedtrekkene i en AFP-ordning på linje med privat sektor ligger i forslaget. Detaljer med hensyn til tilpasning til en del særlige forhold i offentlig sektor skyves over på mellomoppgjøret 2009. Da kommer også spørsmålet om ev. tilpasninger i de offentlige tjenstepensjonene til ny folketrygd opp. Oslo kommune har ingen tariffestet pensjonsordning. Det vises isteden til de til enhver tid gjeldende vedtekter. Likevel skal våre forhold samordnes med ordningene i staten og KS.

Medlemmer av Oslo fylkeslag er i streik f.o.m.2. juni 2008

Oslo kommune tilbød lærerne en fortsatt mindrelønnsutvikling. Undervisningspersonalet i osloskolen har helt siden kommunen i 2004 overtok forhandlingsansvaret fra staten, hatt en dårligere lønnsutvikling enn sammenliknbare grupper i andre sektorer. Skolenes landsforbund kunne ikke godta et tilbud som fortsatte den samme trenden. Oslo kommunes tilbud innebar en avsetning på 1,4 % pr. 1.7. på årsbasis til lokal pott. Skolenes landsforbund sier nei til lokale forhandlinger. Vi har i flere tidligere runder måttet erfare at Utdanningsetaten i Oslo fordeler lokale pottes på grunnlag av individuelle vurderinger av hver enkelt arbeidstaker. Etaten prioriterer m.a.o. det vi kaller trynetillegg.

Alle medlemmer som er på Oslo kommunes tariffområde, er omfattet av konflikten.

Det betyr at alle tillitsvalgte, også de som ikke er tatt ut i streik, må bryte all kontakt med arbeidsgiver når det gjelder saker som behandles etter Hovedavtalen (dok. 24) og overenskomstene (dok. 25). Vær imidlertid oppmerksom på at ikke-streikende normalt deltar som vanlig i råd, utvalg o.l. fora hvor representantene er eller kan være oppnevnt av fagforeningene, men i funksjonen ikke er tillitsvalgte for organisasjonens medlemmer.

De som er tatt ut i streik, legger ned arbeidet og forlater sine arbeidsplasser på det tidspunkt Skolenes landsforbund har kunngjort at streiken skal starte. De som ikke er i streik, har rett og plikt til å fortsette sitt vanlige arbeid som før. Omdisponeringer eller overtid med tanke på å redusere virkningen av konflikten skal ikke finne sted.

Alle – også uorganiserte – som forsøker å utføre arbeid som ellers gjøres av medlemmer som er i streik, oppfattes som streikebrytere (unntatt de som er unntatt etter Hovedavtalens § 22). Dersom man blir kjent med slike situasjoner, må det straks tas kontakt med streikekomiteen og forbundet.

Fra mandag 2. juni er følgende arbeidsplasser berørt:

- **Midtstuen skole**
- **Lilleborg skole**
- **Sandaker videregående skole**
- **Oslo katedralskole**

**Vis solidaritet med dem som streiker.
Husk at de som er tatt ut, streiker for fellesskapet
- også for deg.**