



# I N F O

## Medlemsinfo

# 2009

Sendes fra forbundet sentralt til:  
Tillitsvalgte i grunn-, og videregående skole, fylkeslag, foreninger, FS, LS,

## Skolenes landsforbund

Postboks 8783 Youngstorget  
0028 OSLO

Tlf.: 23 06 13 62

Faks.: 23 06 13 83

E-post: [skolenes@skolenes.no](mailto:skolenes@skolenes.no)

Web:

<http://www.skoleneslandsforbund.no>

### Administrasjonen:

Stein Grøtting, leder,  
Anne Finborud 1. nestleder  
Geir Granås, 2. nestleder  
Gunnvor Sen, forb.sekr.  
Bjørn Henriksen forb.sekr,  
Brit Langvik forb.sekr.

## Mellomoppgjøret 2009 - Resultat i KS, Staten, Spekter-helse, Oslo kommune, HUK-området i HSH og PBL-A

Meklingen i Mellomoppgjøret for ansatte i kommuner og fylkeskommuner (KS), Staten og Oslo kommune ble avsluttet 4. juni. Forbundsstyret ga tilslutning til Riksmeklingsmannens forslag i telefonmøte ved meklings avslutning. I forhandlingsområdet Spekter Helse, PBL-A og HUK-områdene i HSH ble det oppnådd forhandlingsløsning, henholdsvis 5. , 8. og 16. juni. Forhandlingsresultatene er godkjent av forbundets administrasjon etter fullmakt fra Forbundsstyret.

### Tjenestepensjon:

På forhånd var det som kjent knyttet stor spenning til forhandlingene om tilpasning av tjenestepensjonene til Stortingets vedtak om ny folketrygd.

Våre viktigste krav var:

- En garanti på min. 66% av sluttlønn opp til 12 G ved 65 års alder, forutsatt 30 års opptjening
- Ytelsene ved 62 år i tidligpensjonsordningene minst på linje med tidligere ordning
- Ikke vanskeligere å kvalifisere til hel tidligpensjon fra 62 år

Meklingen ble lang og krevende. Den opprinnelige meklingsfristen ble utsatt en uke, og selv da kom en løsning på bordet først mange timer på overtid. Regjeringen ønsket en modell med påslag på folketrygden. En slik påslagsmodell kom opp i ulike varianter, men uten en bruttogaranti på 66% av sluttlønn etter 30 års opptjening. Ingen av de modellene for en påslagsordning ville gitt våre medlemsgrupper med 30 års opptjening en livsvarig pensjon på 66%-nivå ved avgang mellom 62 og 67 års alder. Jo tidligere avgang innen dette aldersintervallet, desto større ville tapet bli i forhold til bruttogarantien. Da det ble klart at ingen av forhandlingssammenslutningene ville anbefale noen av de foreslåtte påslagsmodellene, valgte regjeringen å legge fram forslag om en videreføring av dagens tjenestepensjonsordning og AFP. Forbundsstyret i Skolenes landsforbund er svært godt fornøyd med denne løsningen.

Tilpasningen til ny folketrygd innebærer imidlertid at prinsippet om levealdersjustering på sikt vil redusere pensjonsprosenten for de som har mer enn 15 år igjen til 67 år. Grunnlovsvernet (om at en lov ikke skal ha tilbakevirkende kraft) sikrer disse en forholdsmessig garanti i forhold til det som er opptjent når ny folketrygd innføres. Dette medfører at det er de som starter opptjening i de offentlige tjenestepensjonsordningene etter at folketrygdreformen iverksettes som fullt ut vil merke effekten av levealdersjustering.

De som helt eller delvis berøres av levealdersjusteringen vil kunne motvirke nedgang i pensjonsprosenten ved å stå (inntil) 8 mnd. lenger i arbeid for hvert år den gjennomsnittlige levealderen øker.

Kortere sagt:

- Mindre enn 15 år til 67 pr. 1/1 2011 = ingen virkning av levealdersjustering
- Mer enn 15 år til 67 , men med noe opptjening pr 1/ 2011 = delvis (forholdsmessig) virkning av levealdersjustering
- Ingen opptjening pr 1/1 2011 = full virkning av levealdersjustering

For ordens skyld presiserer vi at tjenestepensjonsordningene etter dette fortsatt er parallelle for de som er tilsluttet Statens pensjonskasse (dvs. i hovedsak statsansatte og undervisningspersonale), KLP og tilsvarende ordninger etter Hovedtariffavtalen med KS (andre kommunalt- og fylkeskommunalt ansatte), i Helseforetakene (Spekter Helse) og virksomheter i HUK- områdene i HSH.

For ansatte i Oslo kommune (som er tilmeldt Oslo kommunale pensjonsforsikring) beholdes pensjonsprosenten ved full opptjening på 70%. Denne beregnes med utgangspunkt i sluttlønn eksklusiv pensjonspremie. Pensjonsnivået er derfor om lag det samme i Oslo kommune som de øvrige tariffområdene.

Vedlagt er et kommentarark fra LO Stat (vedlegg 1)

## **Økonomi:**

### **KS- området:**

Her ble det allerede i hovedoppgjøret 2008 avtalt lønnstillegg gjeldende fra 1.mai 2009. Alle arbeidstakere som er omfattet av Hovedtariffavtalens kapittel 4 får et generelt lønnstillegg på 3,1%, minimum kr. 9.000,- (hel stilling). Minstelønnsatsene er regulert ved at det generelle tillegget er regnet inn. I tillegg er noen av minstelønnsatsene økt ytterligere – mest for noen av undervisningsstillingene. Mekanismen for beregning av ny lønn er som tidligere: Årslønn pr 30.04.09 (ekskl.evt. funksjonstillegg) tillegges 3,1% eller kr. 9.000,- avhengig av hva som gir mest.

Deretter sjekkes dette mot de nye minstelønnsatsene i nedenstående tabell. Det som gir best uttelling for den enkelte gjelder.

I denne sammenheng er det viktig å merke seg at det ved avslutning av konflikten i juni -08 ble avtalt at tillegg i lokale forhandlinger i 2008 skal komme i tillegg til ny sentral minstelønn i henhold til nedenstående tabell.

*Hva blir ny lønn fra 1.mai 2009?*

*Velg det regnestykket som gir høyest årslønn:*

*Enten*

*1) årslønn 30.04.09 + 3,1% =*

*eller*

*2) årslønn 30.04.09 + kr. 9.000,- =*

*eller*

*3) ny minstelønn etter tabellen +(evt.) lokalt lønnstillegg gitt i 2008 =*

Vi legger ved KS-rundskriv B-06/2009 (vedlegg 2) som gir en nærmere beskrivelse.

### Sentral minstelønn pr. 1.5.2009

Stillingsgrupper	Ny minstelønn				
	0 år	4 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	232 700	237 800	252 800	289 000	
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	272 100	274 100	279 400	316 500	
Stillinger m krav om høyskoleutdanning	310 700	314 300	322 800	353 700	
Stillinger m krav om høyskole- utd. med ytterligere spesialutd	330 300	334 200	337 600	375 400	
Stillinger med krav om mastergrad	351 100	365 700	386 600	414 500	
Lærer	316 400	332 000	340 500	349 000	391 800
Adjunkt	349 000	359 700	367 600	376 400	414 700
Adjunkt (m tilleggsutd)	364 100	376 300	388 300	395 600	437 400
Lektor	381 400	389 100	402 900	419 800	468 900
Lektor(m tilleggsutd)	395 000	402 100	417 000	434 700	492 200

Pr. 1. mai 2009 skal arbeidstakere med minimum 20 års lønnsansienitet ikke ha lavere grunnlønn enn kr. 300 000,-

Totalt sett er den økonomiske rammen 4,7%

KS har også sendt ut et rundskriv B-08/2009. Det meste som har betydning for våre medlemsgrupper er gjentakelser fra B-06/2009, men vi referer ett av punktene:

#### ***”3.1 Kompetanse, kvalifikasjoner og kompetansegivende oppgaver***

*Det vises til punkt V, litra a) i meklingsmannens møtebok fra hovedtariffoppgjøret i 2008. For øvrig vises til KS' A-rundskriv nr. 1/2008, B-rundskrivene nr. 15/2008 og nr. 4/2009 med informasjon og avklaringer om gjennomføring av kompetansekartlegging og oppfølging i henhold til møteboka. I henhold til bestemmelsen opptas lønnsforhandlinger lokalt i løpet av tariffperioden. Partene sentralt legger til grunn at man lokalt gjennomfører disse i god tid slik at resultatet er kjent før hovedtariffoppgjøret pr. 1.5.2010.”*

#### **Oslo kommune:**

For ansatte i Oslo kommune gis det et tillegg på 1,95%, minimum kr.6.000,- med virkning fra 1. mai.

På grunn av et relativt høyt overheng fra 2008, er den økonomiske rammen også i Oslo kommune på om lag 4,7%.

#### **Staten:**

I staten gis et tillegg på A-tabellen på kr. 2.400,- opp til og med lønnstrinn 45, et prosentvis tillegg på 0,68% på lønnstrinn 46 t.o.m. lønnstrinn 80. Lønnstrinn 81 og høyere gis et tillegg på kr. 4.800,-

Også for statsansatte var overhengen fra 2008 høyt, slik at resultatet innbærer en økonomisk ramme på knapt 4 ½ %. Virkningstidspunktet for lønnsjusteringen er 1. mai.

#### **Helseforetakene (Spekter Helse):**

Det gis et generelt tillegg på 9000,- , med virkningsdato 1. september 2009. Samtlige minstelønnsater er hevet. Resultatet er i tråd med rammen for offentlig sektor forøvrig.

Ansatte i stillinger uten særskilt krav til utdanning med minimum 20 års ansiennitet skal ikke lønnes lavere enn kr 300 000. Bestemmelsen gjelder f.o.m. 1.september

Det understrekes at de virksomhetene som til nå ikke har foretatt kompetansekartlegging av sine ansatte har fått frist til 1. februar 2010.

### **HUK-områdene i HSH (helse, utdanning og kultur):**

Landsoverenskomst for høyskoler, Landsoverenskomst for museer og andre kulturinstitusjoner og Landsoverenskomst for virksomheter (§ 26):

Det gis et generelt tillegg med virkning fra 1.mai 2009 med:

- Lønnstrinn 1-45           kr 2 400
- Lønnstrinn 46-80       0,68%
- Lønnstrinn 81-95       kr 4 800

Hovedlønnstabellen justeres tilsvarende fra samme dato

Resultatet korresponderer med Staten.

Landsoverenskomst for barnehager, Landsoverenskomst for helse- og sosiale tjenester, Landsoverenskomst for utdanning og Landsoverenskomst for virksomheter (§ 27):

- Det gis et generelt tillegg på 3,1% minimum kr 9 000 til ansatte i stillinger som omfattes av sentral lønnsdannelse med virkning fra 1.mai 2009.
- Minstelønnsatsene i overenskomstene justeres i tråd med resultatet i KS-området inkl. det generelle tillegget fra samme dato.
- Ansatte i stillinger uten særskilt krav til utdanning med minimum 20 års ansiennitet skal ikke lønnes lavere enn kr 300 000.

Resultatet korresponderer med KS-området.

Landsoverenskomst for spesialisthelsetjenesten

- Det gis et generelt tillegg på kr 9 000 med virkning fra 1.september 2009.
- Minstelønnsatsene endres i tråd med resultatet i Spekter Helse fra samme dato inkludert det generelle tillegget.
- Ansatte i stillinger uten særskilt krav til utdanning med minimum 20 års ansiennitet skal ikke lønnes lavere enn kr 300 000.

Resultatet korresponderer med Spekter Helse

### **Private barnehagers landsforbund (PBL-A)**

Det gis et generelt tillegg på 3,1%, minimum kr 9 000 med virkning fra 1.mai 2009. Tillegget er inkludert i nye minstelønnsatser, som heves fra samme dato.

Det er i tillegg foretatt enkelte justeringer av minstelønnsatsene for fagarbeidere, førskolelærere uten lederansvar og styreere.

Utover de økonomiske tilleggene er det foretatt visse justeringer i en statistikkavtale som ble inngått mellom partene ved tariffoppgjøret 2008.

#### Minstelønnsatser pr 0105 2009.

Kategori	Stillingstype	Ans.	Ny regulativ / minstelønn
Stillinger uten særskilt krav til utdanning Se punkt 3.2.2	Assistent Kontorarbeider Renholder Vaktmester	0	242 500
		4	247 500
		6	253 500
		8	266 000
		10	292 000
		16	296 000
		20	301 500
Fagarbeidere og barnepleiere Se punkt 3.2.2	Barne- og ungdomsarbeider Barnepleier	0	272 800
		4	277 800
		6	278 500
		8	288 300
		10	316 500
		16	319 100
Stillinger med krav om høyskoleutdanning uten lederansvar Se punkt 3.2.4	Førskolelærere	0	326 000
		4	330 000
		8	334 000
		10	356 000
		16	359 000
Stillinger med krav om høyskoleutdanning med lederansvar Se punkt 3.2.5	Pedagogisk leder	0	338 000
		4	343 000
		8	349 000
		10	374 000
		16	382 000
Stillinger med krav om høyskoleutdanning og krav om ytterligere spesialutdanning Se punkt 3.2.6	Spesialpedagog	0	343 000
		4	354 000
		8	364 000
		10	379 000
Styrer med godkjent utdanning Se punkt 3.2.7	Styrer Daglig leder	-3,9	401 000
		-6,9	411 000
		-9,9	424 000
		-13,9	441 000
		-16,9	451 000
		-20,9	460 000
		-26,9	466 000
27-	471 000		

Oslo 5. august 2009  
Administrasjonen